



Политика в сфере
устойчивого развития и
ESG



**ПОЛИТИКА
В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И ESG
АО «WHIRL»**

На 18 листах.

Утверждено Решением единственного акционера АО «WHIRL»

№ 1 от 4 сентября 2025 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Термины, сокращения и определения	3
2. Общие положения	5
3. Позиция АО «WHIRL» в области ESG	5
4. Цели и задачи в области ESG по принципам устойчивого развития	6
4.1. Цели устойчивого развития ООН и Республики Узбекистан.....	6
4.2. Приоритетные цели и задачи Общества в области ESG	8
5. Основные направления деятельности в области ESG	9
5.1. Экологическая ответственность	9
5.1.1. Загрязнение окружающей среды, разумное потребление ресурсов и энергоэффективность.....	9
5.1.2. Обращение с отходами.....	9
5.1.3. Зеленый вклад Общества	9
5.1.4. Повышение осведомленности	10
5.2. Социальная ответственность	11
5.2.1. Охрана труда, безопасность на рабочем месте и здоровье сотрудников. 11	
5.2.2. Развитие и обучение сотрудников	11
5.2.3. Равенство полов и недопущение дискриминации.....	11
5.2.4. Мотивация сотрудников, социальная защита, система вознаграждения. 12	
5.2.5. Ответственная цепочка поставок	12
5.3. Ответственность в области корпоративного управления	13
5.3.1. Система корпоративного управления.....	13
5.3.2. Соблюдение нормативных требований и принципов деловой этики	13
5.3.3. Управление рисками и внутренний контроль	13
6. Реализация Политики.....	15
7. Мониторинг и отчетность.....	15
8. Внесение изменений в Политику.....	15
9. ESG-рейтинг.....	15
10. Связанные документы.....	17

1. ТЕРМИНЫ, СОКРАЩЕНИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ESG (Environmental, Social and Corporate Governance) – это совокупность характеристик управления компанией, при котором достигается вовлечение данной компании в решение экологических, социальных и управленческих проблем.

АО «WHIRL» (далее – Общество) – Акционерное общество «WHIRL».

Деловые партнеры – физические и юридические лица, с которыми осуществляются деловые отношения: поставщики, подрядчики, клиенты, агенты и др.

Дискриминация – негативное или предвзятое отношение, выраженное, в том числе в исключении или предпочтении, основанное на признаках расы, национальности, пола, языка, религии, убеждений, социального происхождения, общественного положения, ограничений здоровья.

Вовлеченные / заинтересованные стороны – физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Общества и (или) на которые Общество оказывает воздействие своей деятельностью, и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон.

Инклюзивная рабочая среда – это принцип организации трудовой деятельности, основанный на культуре принятия и недопущения дискриминации, который обеспечивает равные возможности для всех сотрудников вне зависимости от расы, национальности, пола, языка, религии, убеждений, социального происхождения, общественного положения или состояния здоровья.

Клиенты – лица (юридические/физические), заказывающие, приобретающие или использующие продукты, работы, услуги, предоставляемые Обществом.

Деловая этика – система моральных принципов, норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения внутри одной организации и на взаимодействие с другими организациями.

Окружающая среда (ОС) – совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов.

Организация Объединенных Наций (ООН) – международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами.

Права человека – неотъемлемое достояние всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта. Права человека включают право на жизнь и свободу, свободу от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, право на труд и образование и др.

Поставщик – юридическое или физическое лицо, которые желают вступить в договорные отношения с Обществом в целях поставки товаров, выполнения работ или оказания других услуг или состоят в таких отношениях.

Сотрудники – физические лица, вступившие в трудовые взаимоотношения с Обществом.

Национальные стандарты бухгалтерского учета (НСБУ) – Национальный стандарт бухгалтерского учета разработан на основе Закона Республики Узбекистан «О бухгалтерском учете» и является элементом системы нормативного регулирования бухгалтерского учета в Республике Узбекистан.

Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО) – совокупность документов, регламентирующих осуществление бухгалтерского учета

и подготовки бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами, разработанными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (IASB).

Устойчивое развитие – развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности.

Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР ООН) – 17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года).

ESG-факторы – факторы ведения бизнеса, связанные с окружающей средой, социальной средой и корпоративным управлением.

Global Reporting Initiative (GRI) – Глобальная инициатива по отчетности.

Sustainability Accounting Standards Board (SASB) – стандарты отчетности для коммерческих банков и компаний ИТ-сектора.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области устойчивого развития, основанная на ESG-факторах (далее – Политика), является основным документом Общества, интегрирующим принципы ESG в его деятельность.

Политика определяет позицию Общества по вопросам ESG и устанавливает принципы, цели и задачи в области устойчивого развития. Политика закрепляет подход Общества к интеграции ESG-факторов в текущую бизнес-модель, включает основные принципы и обязательства долгосрочного устойчивого развития и совершенствования ESG-практик.

Настоящая Политика Общества является добровольно принятым внутренним документом постоянного действия. Политика разработана с учетом важнейших международных и локальных нормативных документов, стандартов и рекомендаций, и учитывает лучшие отраслевые практики. Основной целью Политики Общества является определение принципов, целей и задач в отношении ведения деятельности, ориентированного на создание ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.

Действие Политики распространяется на Общество. Политика обязательна к соблюдению всеми сотрудниками Общества при планировании и осуществлении своей деятельности, в том числе в части, затрагивающей взаимодействие с вовлеченными сторонами, разработку внутренних нормативных документов (политик, регламентов, методик, технологических схем, стандартов и пр.), распространение информации и других видов коммуникации.

Контроль за исполнением настоящей Политики возложен на Генерального директора Общества.

3. ПОЗИЦИЯ АО «WHIRL» В ОБЛАСТИ ESG

Общество считает соблюдение принципов ESG в своей деятельности одним из важнейших стратегических ориентиров.

Ключевая задача Общества в области ESG – формирование ответственного подхода к ведению бизнеса, основанного на принципах экологической и социальной устойчивости во благо будущих поколений.

4. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ESG ПО ПРИНЦИПАМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

4.1. Цели устойчивого развития ООН и Республики Узбекистан

Подход Общества к деятельности в области ESG формируется с учетом Целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР ООН) и Национальных целей в области устойчивого развития Республики Узбекистан на период до 2030 года.

Целями устойчивого развития ООН являются:

Цель 1: Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах.

Цель 2: Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства.

Цель 3: Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте.

Цель 4: Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех.

Цель 5: Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек.

Цель 6: Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.

Цель 7: Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.

Цель 8: Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех.

Цель 9: Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям.

Цель 10: Сокращение неравенства внутри стран и между ними.

Цель 11: Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов.

Цель 12: Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.

Цель 13: Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

Цель 14: Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития.

Цель 15: Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

Цель 16. Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях.

Цель 17. Партнерство в интересах устойчивого развития.



Рисунок 1. Цели устойчивого развития ООН

Национальные цели устойчивого развития Республики Узбекистан на период до 2030 года в соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 21.02.2022 г. № 83:

1. Сокращение бедности во всех сферах.
2. Укрепление продовольственной безопасности, улучшение питания и поддержка устойчивого развития сельского хозяйства.
3. Пропагандировать здоровый образ жизни и способствовать благополучию людей всех возрастов.
4. Обеспечение всеобщего и справедливого качественного образования и способствование обучению на протяжении всей жизни для всех.
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин.
6. Обеспечение доступности и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех.
7. Обеспечение всеобщего доступа к доступным, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех.
8. Содействие устойчивому и всестороннему экономическому росту, основанному на расширении продуктивной занятости и достойной работе для мужчин и женщин.
9. Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеобъемлющей и устойчивой индустриализации и инновациям.
10. Сокращение неравенства во всех его формах внутри страны.
11. Обеспечение открытости, безопасности и экологической устойчивости городов и поселков.
12. Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства.
13. Применение незамедлительных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями.

14. Защита и восстановление наземных экосистем, содействие их рациональному использованию, рациональному использованию лесов, борьба с опустыниванием, остановка и обращение вспять деградации земель, а также прекращение процесса утраты биоразнообразия.

15. Содействие мирному и инклюзивному обществу в достижении Целей устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии институтов на всех уровнях.

16. Укрепление средств реализации и активизация работы в рамках Глобального партнерства в целях устойчивого развития.

4.2. Приоритетные цели и задачи Общества в области ESG

Наиболее релевантными для Общества ЦУР ООН исходя из вида его деятельности являются № 3, 4, 5, 7, 8, 9, 12, 13, 15.

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ESG

Общество принимает во внимание экологические (Environmental), социальные (Social) и управленческие (Governance) аспекты ведения производственной деятельности исходя из принципов устойчивого развития ООН.

5.1. Экологическая ответственность

Общество осознает свое влияние на окружающую среду и стремится минимизировать возможные негативные последствия, поддерживая инициативы, способствующие положительному воздействию.

Общество учитывает мировые подходы и лучшие практики в области обеспечения экологической целостности на всех этапах своей деятельности.

5.1.1. Загрязнение окружающей среды, разумное потребление ресурсов и энергоэффективность

Общество признает важность рационального использования природных ресурсов и минимизации негативного воздействия на окружающую среду. В своей деятельности Общество стремится:

- соблюдать требования законодательства Республики Узбекистан в области охраны окружающей среды, а также учитывать общепринятые международные нормы и принципы в сфере устойчивого развития;
- руководствоваться принципами устойчивого развития и энергоэффективности;
- рассматривать возможности применения экологически рациональных и энергосберегающих решений при организации своей деятельности;
- постепенно внедрять практики, способствующие снижению потребления ресурсов и оптимизации бизнес-процессов.

5.1.2. Обращение с отходами

Общество осознает значимость ответственного обращения с отходами для защиты экологии и поддержания качества жизни. В этой сфере Общество:

- придерживается подхода, основанного на минимизации отходов и поиске возможностей их повторного использования;
- рассматривает перспективу внедрения процессов, связанных с сортировкой и переработкой отходов;
- ориентируется на лучшие практики управления отходами, соответствующие современным требованиям устойчивого развития.

5.1.3. Зеленый вклад Общества

Общество стремится вносить вклад в сохранение и развитие природных экосистем, признавая важность биоразнообразия и зеленых пространств. В этом направлении Общество:

- рассматривает возможности реализации инициатив, направленных на озеленение и улучшение качества окружающей среды;
- поддерживает практики, способствующие созданию комфортной и здоровой рабочей атмосферы;

- ориентируется на экологически значимые проекты, которые могут быть реализованы в будущем.

5.1.4. Повышение осведомленности

Общество считает важным формирование культуры устойчивого развития среди сотрудников и партнеров. В этой связи Общество:

- стремится повышать уровень экологической грамотности и ответственности;
- поддерживает инициативы, направленные на информирование о влиянии человеческой деятельности на окружающую среду;
- рассматривает возможность проведения мероприятий, способствующих укреплению принципов устойчивого развития в корпоративной культуре.

5.2. Социальная ответственность

Одной из приоритетных задач Общества в сфере устойчивого развития является содействие социальному благополучию сотрудников и общества в целом. Общество стремится к формированию открытого и конструктивного взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами, основываясь на уважении прав человека и недопустимости любых форм дискриминации.

5.2.1. Охрана труда, безопасность на рабочем месте и здоровье сотрудников

Здоровье и безопасность сотрудников рассматриваются Обществом как важный элемент устойчивого развития. В своей деятельности Общество:

- соблюдает требования законодательства Республики Узбекистан в области охраны труда и трудового законодательства;
- стремится к созданию условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья сотрудников;
- рассматривает возможности внедрения практик управления профессиональными рисками и улучшения условий труда;
- поддерживает культуру безопасного поведения и информирование сотрудников о действиях в случае чрезвычайных ситуаций;
- ориентируется на постепенное совершенствование процессов, связанных с охраной труда и безопасностью.

5.2.2. Развитие и обучение сотрудников

Общество считает важным создание условий для профессионального и личностного развития сотрудников, что вносит вклад в устойчивый рост. В этом направлении Общество:

- стремится к предоставлению равных возможностей для обучения и развития;
- рассматривает возможность организации программ повышения квалификации в соответствии с потребностями бизнеса и сотрудников;
- поддерживает инициативы по развитию корпоративной культуры и навыков, востребованных современными вызовами;
- ориентируется на формирование системы, которая позволит сотрудникам применять полученные знания на практике.

5.2.3. Равенство полов и недопущение дискриминации

Общество придерживается принципов равенства и уважения прав человека, не допуская дискриминации по полу, возрасту, национальности, состоянию здоровья или иным признакам. В своей деятельности Общество:

- поддерживает идеи равных возможностей при приеме на работу и развитии сотрудников;
- стремится к созданию инклюзивной рабочей среды;
- рассматривает возможность реализации инициатив, направленных на поддержку женщин и развитие гендерного равенства;
- стремится обеспечивать справедливый подход к вознаграждению за труд.

5.2.4. Мотивация сотрудников, социальная защита, система вознаграждения

Общество стремится формировать справедливую и прозрачную систему мотивации, которая способствует повышению вовлеченности и удовлетворенности сотрудников. В этом направлении Общество:

- обеспечивает соблюдение норм законодательства Республики Узбекистан в вопросах оплаты труда и социальных гарантий;
- рассматривает возможности применения подходов, ориентированных на справедливое вознаграждение и поощрение инициативности сотрудников;
- стремится развивать процессы обратной связи с персоналом для улучшения условий труда;
- поддерживает корпоративную культуру, основанную на принципах честности, открытости и уважения.

5.2.5. Ответственная цепочка поставок

Общество признает, что его деятельность оказывает влияние на партнерскую сеть и бизнес-сообщество. В этой связи Общество:

- придерживается принципа недопустимости использования принудительного и детского труда, коррупционных или мошеннических практик;
- стремится выстраивать отношения с партнерами и поставщиками на основе принципов добросовестности, ответственности и соблюдения законодательства Республики Узбекистан;
- рассматривает возможность продвижения принципов устойчивого развития среди деловых партнеров.

5.3. Ответственность в области корпоративного управления

Общество выстраивает систему корпоративного управления в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также лучшими практиками управления деятельностью. Поддержание высоких стандартов управления рассматривается как важное условие для достижения устойчивых финансовых результатов, а также для эффективного учета социального и экологического воздействия деятельности Общества.

5.3.1. Система корпоративного управления

Общество в части корпоративного управления руководствуется требованиями законодательства Республики Узбекистан.

В своей деятельности Общество:

- стремится к формированию прозрачных процессов целеполагания и отчетности;
- рассматривает возможность создания органов корпоративного управления и площадок для принятия решений, включая коллегиальные и совещательные органы;
- ориентируется на четкое распределение полномочий и ответственности между уровнями управления;
- поддерживает развитие процессного подхода и формирование внутренней нормативной базы;
- стремится к совершенствованию организационной структуры на основе принципов эффективности, прозрачности и оптимального распределения функций.

5.3.2. Соблюдение нормативных требований и принципов деловой этики

Работа Общества в области соблюдения нормативных требований и деловой этики направлена, с одной стороны, на строгое соблюдение законодательства Республики Узбекистан, с другой стороны – на выстраивание внутренней культуры, основанной на уважении всеми сотрудниками принципов деловой этики вне зависимости от занимаемой должности.

Корпоративная культура Общества отличается прогрессивностью, одной из ее основ является недопущение дискриминации, что позволяет создавать атмосферу равенства в Обществе.

Общество стремится обеспечить соответствие уровня деловой этики лучшим мировым практикам.

Общество считает контроль качества предоставляемых продуктов и услуг важным аспектом выполнения обязательств Общества перед обществом и проявлением приверженности принципам деловой этики.

5.3.3. Управление рисками и внутренний контроль

Общество признает важность управления рисками и внутреннего контроля для достижения стратегических целей и эффективного использования ресурсов. В своей деятельности Общество:

- стремится развивать подходы, обеспечивающие разумный уровень уверенности в устойчивости бизнес-процессов;

- рассматривает возможность применения анализа ключевых показателей для контроля и повышения эффективности деятельности;
- ориентируется на ведение бухгалтерской отчетности в соответствии со стандартами НСБУ и МСФО;
- поддерживает практики, направленные на обеспечение качества продуктов и услуг в соответствии с действующими нормативами Республики Узбекистан.

Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с современными стандартами информационной безопасности и считает своим приоритетом недопущение инцидентов, связанных с утечкой данных. Общество реализует комплексный подход к задачам по созданию доверенной среды и обеспечению безопасности информационной инфраструктуры.

6. РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ

Положения настоящей Политики применимы ко всем направлениям деятельности Общества.

Общество ожидает от сотрудников и деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике.

В случае несоблюдения положений настоящей Политики сотрудником Общество вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Общества и нормами применимого законодательства Республики Узбекистан.

7. МОНИТОРИНГ И ОТЧЕТНОСТЬ

Стремясь к открытости и информационной прозрачности, а также учитывая интересы заинтересованных сторон, Общество признает важность осуществления мониторинга и подготовки отчетности, описывающей различные аспекты и результаты деятельности в области ESG и устойчивого развития. Процесс составления отчетности будет выстроен в соответствии с признанными на международном уровне руководствами и стандартами по отчетности, таких как GRI и SASB.

Информация о статусе реализации Политики будет регулярно обновляться на сайте www.whirl.uz. Общество стремится публиковать ежегодный отчет по ESG и устойчивому развитию в составе Годового отчета, обеспечивая его доступность для заинтересованных сторон.

8. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛИТИКУ

Внешняя среда, регуляторные требования и запросы заинтересованных сторон могут со временем претерпевать изменения. Соответственно, Общество будет осуществлять мониторинг и в случае необходимости корректировать отдельные аспекты и задачи в области ESG и устойчивого развития, адаптируя Политику в соответствии с текущей ситуацией и с учетом происходящих изменений, а также при обновлении стратегических документов.

Политика утверждается Решением акционера(ов) Общества. Все сотрудники и заинтересованные лица имеют доступ к текущей версии Политики в любое время.

9. ESG-РЕЙТИНГ

Общество признает важность соответствия локальным и международным стандартам в области ESG и рассматривает внедрение требований ESG-рейтингов в свою деятельность как стратегическую цель.

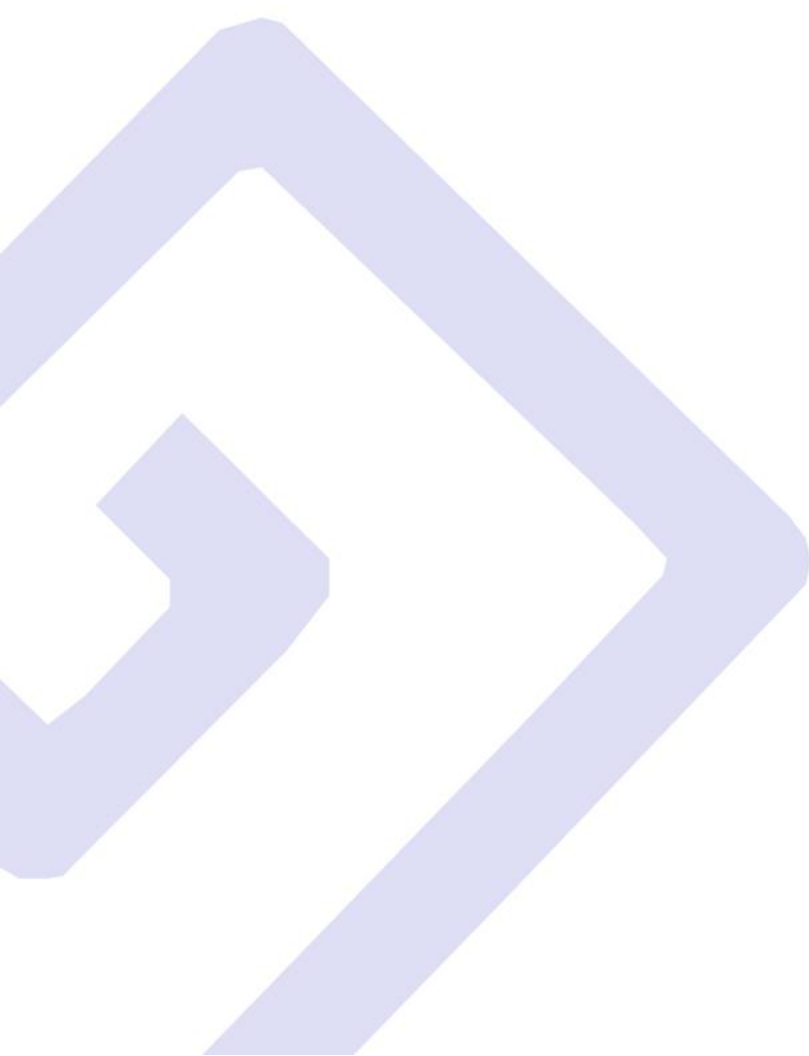
Планируется изучить возможности получения ESG-рейтингов от локальных, а позже и международных агентств, с учетом специфики своей отрасли и рынка.

Общество будет стремиться соответствовать требованиям ведущих международных ESG-рейтингов, таких как:

- S&P Global ESG Evaluation и S&P Global Corporate Sustainability Assessment;
- MSCI ESG Ratings;
- Sustainalytics ESG Risk Rating.

Присвоение ESG-рейтингов позволит Обществу укрепить репутацию и повысить доверие со стороны инвесторов, клиентов и других заинтересованных сторон, а также увеличить прозрачность своей деятельности в области устойчивого развития и занять более конкурентоспособное положение на международной арене.

Такой подход обеспечит Обществу признание в области ESG как на местном, так и на глобальном уровне, что станет важным шагом на пути к достижению стратегических целей устойчивого развития.



10. СВЯЗАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций.
2. Десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций.
3. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций.
4. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998 г.).
5. Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (принята Конференцией ООН по окружающей среде и развитию в г. Рио-де-Жанейро 3–14 июня 1992 года).
6. Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Генеральной Ассамблеей ООН от 31.10.2003 г.).
7. Руководство GRI по отчетности в области устойчивого развития
- ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ 24 № п/п Наименование документа.
8. Конституция Республики Узбекистан.
9. Трудовой кодекс Республики Узбекистан.
10. Закон Республики Узбекистан «О конкуренции» от 03.07.2023 г. № ЗРУ-850.
11. Закон Республики Узбекистан от 26.04.1996 г. № 221-I «О защите прав потребителей».
12. Закон Республики Узбекистан «Об охране природы» от 09.12.1992 г. № 754- XII.
13. Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года» от 21.02.2022 г. № 83.
14. Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию системы поддержки и обеспечения активного участия женщин в жизни общества.» от 05.03.2021 г. № ПП-5020.
15. O'z DSt ISO 9001:2015 «Системы менеджмента качества. Требования».
16. O'z DSt ISO 14001:2019 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по их применению».
17. O'z DSt ISO 45001:2020 «Системы менеджмента безопасности и гигиены труда. Требования и руководство по применению».
18. Международный стандарт ISO 26000 «Руководство по социальной ответственности».
19. Внутренние нормативные документы Общества.