

Антикоррупционная ПОЛИТИКА



**ANTI-
CORRUPTION
POLICY**

2025

УТВЕРЖДЕНО

Решением Акционера
АО «WHIRL»
Протокол № 1
от 4 сентября 2025 г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «WHIRL»**

Ташкент 2025 г.



WHIRL

СОДЕРЖАНИЕ

I Общие положения.....	3
II Нормативные ссылки	3
III Термины и определения	4
IV Цели и принципы политики.....	5
V Основные меры противодействия коррупции.....	7
VI Управление конфликтом интересов.....	9
VII Проверка контрагентов	9
VIII Подарки и представительские расходы	10
IX Благотворительность	11
X Ведение бухгалтерского учета.....	11
XI Аудит и контроль.....	12
XII Сообщение о нарушениях.....	12
XIII Ответственность	12
XIV Исполнение политики	13
XV Заключительные положения	13

I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Акционерного Общества «WHIRL» (далее – «Политика») является внутренним документом Акционерного общества «WHIRL» (далее – «Общество») и устанавливает основные принципы, требования и меры по предупреждению и противодействию коррупции. Нормы настоящей Политики подтверждают приверженность Общества, его органов управления и работников стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремления Общества к совершенствованию корпоративного управления и поддержания деловой репутации Общества на должном уровне.

1.2. Политика разработана в соответствии с законодательными актами Республики Узбекистан в области противодействия коррупции и внутренними нормативными документами, а также применимыми международными стандартами (AML/CFT) и лучшими практиками корпоративного управления.

1.3. Настоящая Политика является основным внутренним документом Общества, определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупционным правонарушениям и меры минимизации коррупционного риска в Обществе, а также обеспечения соблюдения в деятельности Общества норм антикоррупционного законодательства.

1.4. Положения настоящей Политики в равной степени распространяются на все структурные подразделения, работников и членов Органов управления Общества, независимо от занимаемой ими должности и выполняемых ими функций. При приеме на работу в Общество каждый работник должен ознакомиться под роспись с требованиями настоящей Политики.

1.5. Ответственным подразделением за координацию деятельности в сфере реализации антикоррупционной политики Общества является Служба комплаенс.

II НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящая Политика разработана на основании следующих нормативно-правовых актов:

- Закон Республики Узбекистан № ЗРУ-419 «О противодействии коррупции» от 3 января 2017 г.;

- Закон Республики Узбекистан, № ЗРУ-765 «О небанковских кредитных организациях и микрофинансовой деятельности» от 20.04.2022 г.;

- Закон Республики Узбекистан, № ЗРУ-578 «О платежах и платежных системах» от 01.11.2019 г.;

- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах, направленных на дальнейшее усиление деятельности по борьбе с преступлениями, совершаемыми с помощью информационных технологий» № ПП-153 от 30.04.2025 г.;

- Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан, Департамента по борьбе с экономическими преступлениями при Генеральной прокуратуре Республики

Узбекистан «Об утверждении Правила внутреннего контроля по борьбе против легализации доходов, полученных от преступной деятельности финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового поражения в платежных организациях, операторами платежных систем, операторами систем электронных денег», рег. № МЮ-3266 от 30.06.2020 г.;

- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах, направленных на дальнейшее усиление деятельности по борьбе с преступлениями, совершаемыми с помощью информационных технологий», № ПП-153, от 30.04.2025 г.;

- Постановление Правления Центрального банка Республики Узбекистан «О внесении изменений и дополнений в Положения о порядке лицензирования деятельности операторов платежных систем и платежных организаций», рег. № МЮ-3431-1, дата принятия 04.07.2024 г.;

- Постановление Президента Республики Узбекистан «О мерах по реализации положений Закона Республики Узбекистан «О противодействии коррупции»» № ПП-2752 от 2 февраля 2017 г.;

- Уголовный кодекс Республики Узбекистан (утвержден Законом Республики Узбекистан от 22 сентября 1994 года № 2012-XII).

III ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящей Политике применены следующие термины с соответствующими определениями:

«Работник/Работники» (в целях настоящей Политики): физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Обществом, или заключившие с Обществом договор гражданско-правового характера;

«Коррупция» – незаконное использование лицом (работником Общества) своего должностного или служебного положения с целью получения материальной или нематериальной выгоды в личных интересах или в интересах иных лиц, а равно незаконное предоставление такой выгоды;

«Коррупционное правонарушение» – деяние, обладающее признаками коррупции, за совершение которого законодательством предусмотрена ответственность;

«Конфликт интересов» – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества или члена его управляющего органа влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих должностных или служебных обязанностей и при которой возникает (реальный конфликт интересов) либо может возникнуть (потенциальный конфликт интересов) противоречие между личной заинтересованностью и законными правами Общества;

«Антикоррупционная экспертиза» – комплекс мероприятий, направленных на выявление коррупциогенных факторов в нормативных документах Общества и их проектах, разработку рекомендаций и принятие мер, направленных на устранение выявленных коррупциогенных факторов;

«Благотворительная (спонсорская) деятельность» – добровольное предоставление юридическими и физическими лицами (дарители) для/от Общества безвозмездно или на основе льгот материальных и/или нематериальных активов, в том числе активов в денежной форме, выполнение для них определенных работ, оказание услуг и оказание иной поддержки в благотворительных целях или безвозмездной помощи;

«Государственные органы, учреждения и предприятия» – органы государственной власти и местного самоуправления (включая министерства, службы, агентства), государственные ведомства и их структурные подразделения, политические партии, а также все прямо или косвенно контролируемые государством юридические лица;

«Должностное лицо» – лицо, назначаемое или избираемое постоянно, временно или по специальному полномочию, выполняющее функции представителя власти либо осуществляющее организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах самоуправления граждан, на предприятиях, учреждениях, организациях, независимо от форм собственности и уполномоченное на совершение юридически значимых действий, а также лицо, осуществляющее указанные функции в международной организации либо в законодательном, исполнительном, административном или судебном органе иностранного государства;

«Контрагент» – любое физическое или юридическое лицо, вступившее с Обществом в договорные отношения (за исключением трудовых);

«Коррупционный риск» – риск совершения Коррупционных правонарушений;

«Органы управления» – Общее собрание акционеров/Решение акционера Общества, Советы, Комитеты и Комиссии Общества (если применимо);

«Подарок» – любая ценность в материальной или нематериальной форме, за которую отсутствует обязанность оплаты, то есть переданная безвозмездно, в том числе предметы, вещи, подарочные сертификаты на любые виды товаров и услуг, приглашение на мероприятия (концертные, экскурсионные, спортивные и пр.), денежные средства и иное имущество, выгоды и услуги имущественного характера;

«Подразделение Общества» – любой отдел, филиал, а также департаменты, управления, отделы и иные подразделения, входящие в структуру Общества;

«Посредничество во взяточничестве» – деятельность, направленная на достижение соглашения о получении или даче взятки, а равно непосредственная передача взятки по поручению заинтересованных лиц;

«Противодействие коррупции» – деятельность Общества, членов Органов управления и работников Общества независимо от занимаемой должности в пределах их полномочий по предупреждению Коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению ее причин;

«Служба комплаенс/СК» – ответственное подразделение Общества, основной целью которого является обеспечение соблюдения настоящей Политики и поддержания ее в актуальном состоянии;

«Телефон доверия» – безопасные и конфиденциальные информационные средства, предназначенные для информирования о намерениях или фактах совершения коррупционных действий работниками Общества.

IV ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ПОЛИТИКИ

4.1. Основными целями настоящей Политики являются:

- формирование в Обществе культуры нетерпимости к коррупции, а именно формирование у акционеров, членов органов управления и Работников Общества, контрагентов однозначного понимания позиции Общества о неприятии коррупции и нетерпимости коррупционного поведения в любых формах и проявлениях;

- обеспечение честного, прозрачного и добросовестного ведения деятельности;
- минимизация риска вовлечения Общества, членов органов управления и Работников Общества в коррупционные правонарушения;
- установление обязанности членов органов управления и Работников Общества знать и соблюдать действующее законодательство в области противодействия коррупции, норм и требований международного антикоррупционного законодательства, принципов и требований настоящей Политики;
- совершенствование системы внутреннего контроля Общества и создание механизмов контроля за деятельностью с целью предотвращения коррупционного риска.

4.2. В своей деятельности и при осуществлении мероприятий по противодействию коррупции Общество руководствуется следующими принципами:

4.2.1. Соответствие закону – мероприятия по противодействию коррупции в Обществе осуществляются в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан в соответствии с передовой международной практикой противодействия коррупции в государственных органах, а также внутренними документами Общества.

4.2.2. Нулевая терпимость к коррупции – Общество нетерпимо ко всем формам и проявлениям коррупции во всех сферах своей деятельности и не допускает коррупционных проявлений в любой форме и независимо от обстоятельств. Все Работники и органы управления обязаны соблюдать законодательство в сфере противодействия коррупции. Работникам Общества строго запрещается прямо или косвенно участвовать в деятельности, которая может привести к возникновению коррупционного риска.

4.2.3. Приоритетность прав, свобод и законных интересов граждан.

4.2.4. Открытость и прозрачность – деловые решения принимаются исключительно исходя из законных интересов Общества и его акционеров, информирование Работников Общества и контрагентов, широкой общественности о принимаемых и реализуемых в Обществе мерах (с учетом требований законодательства о конфиденциальности и секретности).

4.2.5. Системность – Общество принимает меры по постоянному повышению эффективности борьбы с коррупцией в целях ее предупреждения, поддерживает постоянство и эффективность мер, направленных на предотвращение коррупции, а также осуществляет законные взаимодействия с государством и обществом по предупреждению коррупции.

4.2.6. Приоритетность мер по предупреждению коррупции – антикоррупционные меры и процедуры должны соответствовать выявленному уровню рисков и интегрироваться в систему противодействия коррупции, охватывая все функции и направления деятельности Общества.

4.2.7. Неотвратимость ответственности – Работники Общества, совершившие правонарушения, связанные с коррупцией, независимо от занимаемой должности несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Общества.

4.2.8. Идентификация и управление рисками, совершенствование системы противодействия коррупции – Общество регулярно выявляет и оценивает коррупционные риски, осуществляет мониторинг и анализ деятельности антикоррупционной системы, а также оценивает ее эффективность и результативность.

У ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Работникам, Органам управления и руководству Общества запрещаются любые виды коррупционных действий, включая, но не ограничиваясь:

5.1.1. Получение или предоставление взяток, вознаграждений, подарков и иных преимуществ в целях незаконного влияния на решения, осуществление посредничества во взяточничестве.

5.1.2. Использование служебного положения для получения личной выгоды.

5.1.3. Осуществление платежей «ускорения» или любых иных неправомерных выплат.

5.1.4. Участие в фиктивных или непрозрачных сделках, направленных на вывод или сокрытие денежных средств.

5.1.5. Любая форма мошенничества, злоупотреблений и конфликта интересов.

5.1.6. Любые формы взаимодействий, потенциально или фактически несущих в себе коррупционные риски.

5.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции в системе Общества осуществляются следующие меры:

5.2.1. Обеспечение открытости деятельности Общества, повышение эффективности систем общего внутреннего контроля.

5.2.2. Обеспечение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных и организационных документов и заключаемых договоров.

5.2.3. Осуществление комплекса мер по противодействию коррупции в соответствии с законодательством Республики Узбекистан и внутренними нормативными документами Общества, создание соответствующих требованиям платежных процедур и механизмов взаимодействия с контрагентами и клиентами Общества.

5.2.4. Регулярный мониторинг деятельности Общества по предупреждению коррупции и оценкой эффективности предпринимаемых мер.

5.2.5. Усиление ответственности должностных лиц и Работников Общества в ходе исполнения функциональных обязанностей.

5.2.6. Информирование и обучение Работников Общества основам и правилам противодействия коррупции в целях предотвращения коррупционных действий, проведение тренингов.

5.2.7. Обеспечение полного, своевременного рассмотрения обращений по фактам коррупционных нарушений, в том числе обращений по горячей линии Общества.

5.2.8. Внедрение эффективных, прозрачных и открытых механизмов и процедур закупок, выполнение требований антимонопольного законодательства.

5.2.9. Организация достоверного, точного и соответствующего действующим стандартам бухгалтерского учета и отчетности, документирование и обоснование всех платежей Общества, а также контроль расходов.

5.2.10. Проведение соответствующей проверки контрагентов с целью предотвращения возможных рисков.

5.2.11. Урегулирование конфликта интересов в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан и внутренними документами Общества.

5.2.12. При осуществлении благотворительной (спонсорской) деятельности руководствоваться требованиями законодательства и положениями Политики о благотворительности Общества.

5.3. СК является ответственным подразделением Общества, ответственным за планирование, проведение, координацию и мониторинг всех мероприятий по противодействию коррупции в Обществе.

5.4. Руководство Общества своим поведением должно задавать стандарт этического поведения, личным примером формировать у Работников непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции, которое должно стать неотъемлемой частью корпоративной культуры и повседневной деловой практики Работников Общества.

5.5. Руководство Общества ознакомлено с содержанием системы антикоррупционного комплаенса, выделяют для ее реализации необходимые ресурсы и осуществляют общий контроль за ее внедрением, дисциплиной исполнения и операционной эффективностью.

5.6. Общество прилагает разумные усилия для того, чтобы не допустить на руководящие должности Общества лиц, о которых известно, что они вовлечены или были вовлечены в противозаконную деятельность.

5.7. Общество последовательно обеспечивает соответствие антикоррупционному законодательству, а именно пропагандирует принципы этического делового поведения и, в частности, мотивирует Работников и Представителей Общества придерживаться принципов соблюдения настоящей Политики, равно как и неизменно применяет санкции во всех случаях нарушения положений настоящей Политики.

5.8. Настоящая Политика решает следующие практические задачи:

- довести до сведения Работников и Представителей Общества информацию об их обязанности знать и, безусловно, соблюдать изложенные в настоящей Политике ключевые принципы соблюдения антикоррупционного законодательства, а также меры и процедуры, применяемые Обществом с целью предотвращения коррупции;

- установить обязанность Руководства Общества обеспечивать и контролировать разработку и внедрение эффективной системы соответствия антикоррупционному законодательству;

- предупредить участие Общества, Работников и Представителей Общества в коррупционной деятельности;

- минимизировать риск привлечения Работников Общества к уголовной, административной или гражданско-правовой ответственности;

- сформировать у Работников, представителей Общества единообразное понимание политики Общества о недопущении коррупции в любых формах и проявлениях;

- усилить меры по обеспечению достоверности и прозрачности финансовой отчетности Общества, а также законному и эффективному использованию ее активов.

5.9. Общество, открыто заявляет о неприятии коррупции и требует от своих Работников, представителей безусловного соблюдения принципов и требований настоящей Политики.

5.10. Общество непрерывно следит за всеми изменениями в нормативных требованиях и практике правоприменения антикоррупционного законодательства и своевременно информирует всех заинтересованных лиц о соответствующих изменениях и тенденциях.

5.11. Общество реализует и поддерживает программу обучения Работников и Органов управления принципам и стандартам соответствия антикоррупционному законодательству посредством специально разработанной в целях настоящей Политики системы тренингов.

5.12. Путем информирования и обучения Общество содействует повышению уровня корпоративной культуры, осведомленности в вопросах противодействия коррупции и этичного ведения бизнеса.

5.13. Общество в лице ответственного должностного лица, осуществляет мониторинг эффективности внедренных процедур по предотвращению коррупции, контролирует соблюдение, и при необходимости совершенствует их.

VI УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТОМ ИНТЕРЕСОВ

6.1. Работники Общества должны придерживаться следующих основных правил при управлении конфликтом интересов:

- честно, добросовестно и объективно выполнять свои обязанности;
- избегать использования своих должностных обязанностей и служебных полномочий, а также имущества Общества в личных целях и избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов;
- соблюдать приоритет законных прав, свобод и законных интересов граждан;
- ставить интересы государства выше личных интересов;
- принимать решения на основе прозрачности, честности, объективности;
- соблюдать условие раскрытия информации о потенциальном или реальном конфликте интересов;
- соблюдать приоритет превентивных мер по предотвращению конфликта интересов.

6.2. Работники Общества обязаны раскрывать информацию о личных интересах, которые приводят или могут привести к конфликту интересов при приеме на работу, продвижении по службе и ротации, а также в зависимости от ситуации/обстоятельств в процессе осуществления своей деятельности в Обществе.

6.3. Порядок раскрытия информации о конфликте интересов и его урегулирование Работниками Общества устанавливается внутренним нормативным документом об управлении конфликтом интересов в Обществе.

VII ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

7.1. Общество прилагает разумные усилия по минимизации риска установления деловых и прочих отношений с физическими или юридическими лицами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность и, таким образом, подвергать Общество риску вовлечения в такую деятельность.

7.2. В целях минимизации риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность, в Общества разработаны и реализуются соответствующие требованиям законодательства процедуры проверки в отношении контрагентов-юридических лиц (включая участников совместных предприятий, обществ или объединений).

7.3. Общество ожидает от контрагентов и их работников, а также от иных лиц, с которыми взаимодействует, соблюдения соответствующих обязанностей по противодействию коррупции и урегулированию потенциального или фактического конфликта интересов.

7.4. В заключаемых Обществом договорах должны быть предусмотрены антикоррупционные условия (антикоррупционная оговорка) о недопущении совершения коррупционных действий при осуществлении взаимных обязательств по договору.

7.5. Общество осуществляет проверку контрагентов на предмет добросовестности, должной деловой репутации и отсутствия признаков коррупционной деятельности. Общество в обязательном порядке информирует контрагентов о своих принципах и требованиях в сфере противодействия коррупции, в том числе установленных настоящей Политикой.

7.6. Правила осуществления проверки контрагентов регулируются настоящей Политикой и иными внутренними документами Общества.

VIII ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

8.1. В соответствии с антикоррупционным законодательством подарки, а также представительские расходы, включая расходы на деловое гостеприимство, которые Работники от имени Общества могут осуществлять в отношении других физических или юридических лиц, либо которые Работники в связи с их работой в Общества могут получать от третьих лиц и организаций, при определенных обстоятельствах могут быть квалифицированы как противоправные. В связи с этим любые подарки и представительские расходы должны соответствовать совокупности следующих критериев:

- быть напрямую связанными с законными целями деятельности Общества, например, с презентацией или завершением бизнес-проектов, продвижением товаров или услуг, успешным исполнением контрактов, либо с общепринятыми праздниками, такими как государственные и религиозные праздники, памятные даты, юбилеи и т.п.;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не компрометировать способность получателя принимать непредвзятые и справедливые решения в связи с возложенными на него служебными и должностными полномочиями (обязанностями), а именно, но не ограничиваясь, предоставлять в обмен на информацию, преференциальное отношение или возможности, которые в ином случае не были бы предоставлены;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать для Общества репутационного риска в случае раскрытия информации о таких подарках или представительских расходах;

- не быть запрещенными законодательством, а также иными процедурами и политиками, применимыми к получателю;

- не накладывать на получателя какое-либо моральное обязательство;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодекса делового поведения и этики, другим внутренним документам Общества и нормам антикоррупционного законодательства;

- пройти необходимые, установленные в Общества, согласующие процедуры, быть санкционированными вышестоящим руководителем и тщательно задокументированными.

8.2. Указанные критерии распространяются и на расходы по организации от имени и/или за счет Общества мероприятий, направленных на стимулирование потребительской активности, привлечение, удержание или развитие клиентской базы, а также мероприятия, связанные с активностью Общества в области связей с общественностью, СМИ и профессиональным сообществом.

8.3. Не допускаются подарки от имени Общества, Работников и Представителей любым третьим сторонам в виде денежных средств, наличных или безналичных, а также их эквивалентов в любой валюте.

IX БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

9.1. В целях соответствия антикоррупционному законодательству в Обществе разработаны и внедрены нормативные документы и процедуры, регламентирующие участие Общества в спонсорской и благотворительной деятельности.

9.2. Все финансовые операции, связанные со спонсорской или благотворительной деятельностью, подробно и достоверно отражаются в бухгалтерском учете, реализуемые проекты проходят предварительное согласование.

9.3. Процедуры мониторинга благотворительных взносов позволяют с разумной степенью уверенности убедиться в том, что осуществленные взносы не являются скрытой формой взятки или коммерческого подкупа.

9.4. В соответствии с настоящей Политикой и внедренными процедурами, Общество не финансирует и любым другим способом не участвует в благотворительной и (или) спонсорской деятельности в целях получения каких-либо неправомерных преимуществ или преференций в связи с хозяйственной деятельностью.

X ВЕДЕНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА

10.1. Все финансовые операции, бухгалтерские проводки и записи должны быть достоверны и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете Общества, задокументированы и доступны для проверки.

10.2. В Обществе разработаны и внедрены процедуры внутреннего финансового контроля, направленные на то, чтобы:

- все финансовые операции осуществлялись на основании общей или особой санкции Руководства и иных органов управления Общества;

- бухгалтерские записи делались в такой степени точности и детализации, которая позволит подготовить отчетность, соответствующую применимым стандартам бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- доступ к распоряжению активами предоставлялся только в соответствии с общей или специальной санкцией Руководства;

- записи бухгалтерского учета о стоимости и составе активов регулярно сопоставлялись с фактом, а в случае необходимости принимались соответствующие меры.

10.3. В Обществе назначены Работники, на которых возложена ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные применимым законодательством сроки.

10.4. Несоблюдение или попытка несоблюдения процедур внутреннего финансового контроля, искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности Общества строго запрещены и являются нарушением закона.

XI АУДИТ И КОНТРОЛЬ

11.1. В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, а также осуществляется непрерывный контроль за полнотой и правильностью отражения всех хозяйственных операций в бухгалтерском учете и соблюдением требований применимого законодательства и внутренних нормативных документов Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

11.2. В рамках процедур внутреннего контроля в Общества проводятся проверки дисциплины исполнения установленного порядка выполнения бизнес-процессов, включая проверки законности осуществляемых операций с активами Общества, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в том числе на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

XII СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

12.1. Каждый Работник Общества, вне зависимости от занимаемой должности, или представитель Общества, которым стали известны факты (или указывающие на них признаки) о нарушении или склонении к нарушению положений настоящей Политики и/или антикоррупционного законодательства как Работниками, или представителями Общества, так и третьими сторонами, обязан сообщить об этом любым из следующих способов:

- непосредственному руководителю или в случае, если сообщение касается действий непосредственного руководителя, – вышестоящему руководителю;
- прямым направлением сообщения на почту по адресу: compliance@whirl.uz;
- службу комплаенс.

12.2. Общество обязуется в пределах своих полномочий обеспечить защиту Работникам, добросовестно сообщившим о нарушении или подозрении на нарушение положений настоящей Политики и/или антикоррупционного законодательства, от преследования или любой формы дискриминации со стороны лица, в отношении которого было сделано сообщение.

12.3. Общество гарантирует, что ни один Работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии и пр.) со стороны Общества, если Работник добросовестно сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие или конкурентные преимущества.

XIII ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

13.1. По каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции инициируется внутреннее расследование в соответствии с локальными нормативными актами Общества, устанавливающими порядок инициации и проведения такого расследования в рамках законодательства Республики Узбекистан.

13.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе

Общества, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами, а также, в соответствующих случаях при наличии оснований в соответствии с антикоррупционным законодательством.

XIV ИСПОЛНЕНИЕ ПОЛИТИКИ

14.1. Контроль за соблюдением настоящей Политики возлагается на Акционера/Общее собрание акционеров и СК.

14.2. Руководство Общества несет ответственность за содержание и эффективность корпоративной системы комплаенс в целом, а также за обеспечение внедрения и исполнения контроля и процедур системы антикоррупционного комплаенса в областях своей функциональной компетенции.

14.3. Руководство и Работники Общества независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

XV ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Настоящая Политика, утверждается Решением акционера АО «WHIRL». Изменения или дополнения в настоящую Политику вносятся на утверждение Акционера/Общего собрания акционеров АО «WHIRL» на основании представления СК.

15.2. Если отдельные нормы настоящей Политики вступают в противоречие с действующим законодательством Республики Узбекистан и/или Уставом Общества, эти статьи утрачивают силу и в части регулируемых этими статьями вопросов следует руководствоваться нормами действующего законодательства Республики Узбекистан и/или Устава.

15.3. Каждый Работник Общества обязан ознакомиться под роспись с положениями настоящей Политики не позднее 30 (тридцати) дней с даты трудоустройства либо с даты обновления Политики.

15.4. Политика подлежит регулярному пересмотру и актуализации не реже одного раза в три года.